

HELIOS FAROS d.d. u stečaju
Priko bb (Naselje Helios 5)
21460 Stari Grad
OIB 48594515409

Republika Hrvatska
TRGOVAČKI SUD U SPLITU
SPLIT
27-12-2018
Predano za poštu obično-prim. dne 29. 12. 2018.
POSTA
Broj primjerka 1
Tiskovništvo HRT POŠTA

Trgovački sud u Splitu
Stečajni sudac Ana Golub Gruić, Broj predmeta: 11. St-9/2015

Split, 27. prosinca 2018. godine


PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju

Poštovana,

Sukladno članku 145 a, stavku 2, te članku 120, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 21. prosinca 2018. godine, te Vašem odobrenju od 24. prosinca 2018. godine, dostavljam Vam sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme, sve u okviru odobrenog.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:
Mira Hajdić



Prilažem:

- Sklopljeni ugovori o radu sukladno odobrenom (33 ugovora x 1)

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i

radnika **Gordana Moscatello iz Dola, Ploča 17, OIB: 83897408760**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 27.01.2019. do 30.09.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad Radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DOMAĆICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 27.01.2019. godine

Radnik:



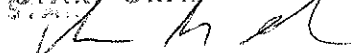
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Mičelino Lupi iz Starog Grada, Vukovarska cesta 9, OIB: 29422768835**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR NABAVE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **11.883.15 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ivanke Knežović iz Starog Grada, Vukovarska Cesta 17 A, OIB: 22675913781**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR HOTELA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **16.129.08kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija pri nadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Anđelke Grgić iz Zavale, Zavala 152, OIB: 62938600182**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ADMINISTRATOR-KONTROLING i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

Anđelka Grgić

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Sonje Del iz Starog Grada, Domobraska 21, OIB: 75936265707**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **REFERENT ZA LJUDSKE RESURSE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **7.637,23 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

Del

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Stečajna upraviteljica

Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Jurica Vodanović iz Starog Grada, Don Mihovila Pavlinovića 3, OIB: 73535528486**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.01.2019. do 30.09.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **INFORMATIČAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.100.00 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.


Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Davor Sansević iz Dola, Sansovića dvor 43, OIB: 40456933078**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR RAČUNOVODSTVA I FINACIJA, ZAMJENIK RUKOVODITELJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **22.073,37 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Siniša Petrić iz Starog Grada, Ulica Petra Scutteri 6, OIB: 59516009847**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR HOTELA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **16.129.08 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

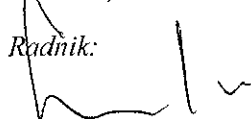
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

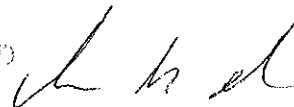
Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS D.D.
u stečaju
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Sunčana Oštarčević Arnold iz Vrbanja, Vrbanj 204, OIB: 53687481035**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VODITELJ HOTELSKIH OPERACIJA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 11.883.15 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni iznos bruto plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

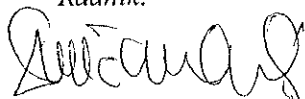
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:



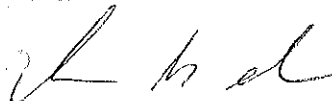
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Meri Pavičić-Donkić iz Starog Grada, Obala žrtava rata 5, OIB: 14219038598**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RAČUNOVOĐA/BLAGAJNIK** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 11.883,15 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.


Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

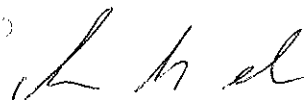
U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:



Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d. Stečajna upraviteljica
u stečaju
STAROG GRADA



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Eti Milatić iz Vrbanja, Vrbanj 48, OIB: 91232826004**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019 do 30.09.2019.**, zbog potrebe obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **FAKTURIST** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.812.50 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

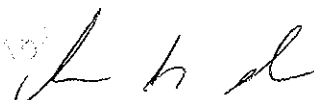
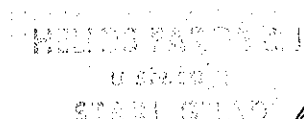
U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Marijana Moškato iz Dola, Ploča 27, OIB: 47789083770**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **REFERENT PRODAJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 7.637.23 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine


Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju,
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Vinko Lupi iz Starog Grada, kod Sv. Roka 7, OIB: 11848062223**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ SLUŽBE ODRŽAVANJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **11.883.15 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija pri nadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

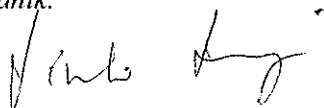
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

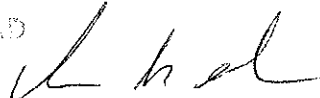
U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:



Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d. Stečajna upraviteljica
u stečaju
STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Nikola Lupi iz Starog Grada, kod Sv. Mandaline 1, OIB: 99879737628**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DIREKTOR PRODAJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **18.336.96 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

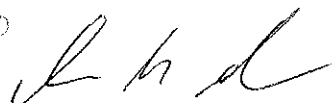
U Starom Gradu, 01.01.2019.godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STAROG GRADA

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Miljane Leleković iz Vrbanja, Vrbanj 149, OIB: 10525896098**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.01.2019. do 30.09.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RECEPCIJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **7.100.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01. 2019. godine

Radnik:

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

(u stečaju)

STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Kuzma Viceić iz Starog Grada, Ul. Ivana Zajca 6, OIB: 18673197960**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUĆNI MAJSTOR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **4.742.40 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratno, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

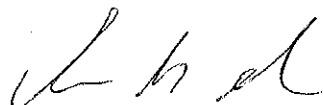
U Starom Gradu,
01.01.2019. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Kristine Kekez iz Dola, Šurakovića Dvor 7, OIB: 09340335470**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ SLASTIČARNICE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **6.200.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d. Stečajna upraviteljica
u stečaju
STARI GRAD

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Neno Šoljan iz Starog Grada, Matije Gupca 3, OIB: 04419572654**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VODITELJ RECEPCIJE i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **6.552.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom dvokratno i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

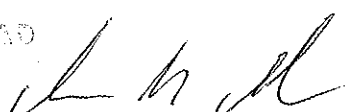
Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:



Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d. Stečajna upraviteljica
u stečaju
STAROG GRADA


Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Matilde Kovačević iz Starog Grada, Zbora Narodne garde 1, OIB: 73368633655**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ KUHINJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **10.609.37**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

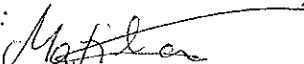
Članak 9.

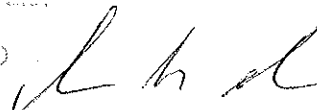
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik: 

Za poslodavca:
HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Franco Šoljan iz Starog Grada, Ul. Matije Ivanića 43, OIB: 99776208688**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF ODRŽAVANJA ARKADA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.990,40 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

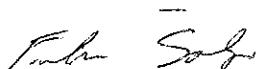
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STAROG GRADA



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Marije Franičević iz Starog Grada, Gornji Dvori 9, OIB: 37205376047**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **DOMAĆICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085,60 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

Marije Franičević

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Andrej Petrić iz Starog Grada, Kod Sv. Mandaline 15, OIB: 19736485808**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ KUHINJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **10.609,37**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Radnik nema pravo na povećanje plaće iz osnova rada organiziranja noću, dvokratno, nedjeljom, blagdanom i prekovremeno jer ugovorne strane smatraju da je ta kategorija prinadležnosti uračunata unaprijed u ugovoreni bruto iznos plaće.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene,

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Sanje Dulčić iz Starog Grada, Šiberijska 32, OIB: 54574297458**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **08.02.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **SOBARICA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 4.200.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 08.02.2019. godine

Radnik:

Dulčić Sanja

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

[Signature]

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ANTONIO MALIĆ iz Zavale, Zavala 152, OIB: 11717965823**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 10.02.2019. do 30.09.2019. zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove VODITELJ RESTORANA VALA i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **8.146.74 kn.**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, rad blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 10.02.2019. godine

Radnik:

Antonio Malić

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

L. H. d.

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Nataša Lušić Bulić iz Vrbanja, Vrbanj 5, OIB: 92627684376**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **01.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove REFERENT PRODAJE 2 i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Gradu u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.700.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno sljedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

Nataša Lušić Bulić

Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD

Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MARKO HULJIĆ iz Starog Grada, ul. Jakova Gotovca 6, OIB: 91865960646**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 15.01.2019. do 30.09.2019, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF ODRŽAVANJA LAVANDA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.616,00**

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulatativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

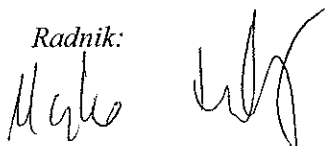
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 15.01.2019. godine

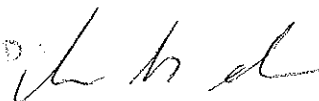
Radnik:



Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STAROG GRADA



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Fabriša Kuničića iz Svirca, Svirce 30, OIB: 54895041561**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 11.01.2019. do 30.09.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **KUHAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.085.60 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu stimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 11.01.2019. godine

Radnik:



Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Antun Plenković iz Svirča, Svirće 80, OIB: 85969226037**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **29.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SMJENE U KUHINJI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.491,20 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 29.01.2019. godine

Radnik:



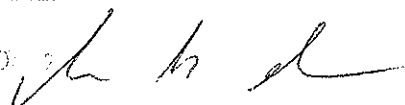
Za poslodavca:

Stečajna upraviteljica

HELIOS FAROS d.d.

u stečaju

STARI GRAD



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Alenka Pavičić iz Vrbanja, Vrbanj 53, OIB: 09982442980**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **05.03.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RESTORANA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.616,00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

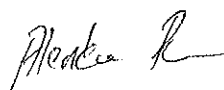
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 05.03.2019. godine

Radnik:



HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
Stari Grad

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica



Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MAJA KOKAN iz Dola, Šurokovića dvor 2, OIB: 12344533185**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 30.01.2019. do 30.09.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove ŠEF SMJENE U KUHINJI i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 5.491,20 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 30.01.2019. godine

Radnik:

Maja Kokan

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d. u stečaju
Stari Grad
Stari Grad, 30.01.2019.

Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ivica Matković-Dražica iz Starog Grada, Obala žrtava rata 4, OIB: 17752214913**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **14.02.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ RESTORANA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5.616.00 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 14.02.2019. godine

Radnik:

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
Starog Grada
Miri Hajdić

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Juraj Roić iz Dola, Vrankovića Dvor 1, OIB: 40166347687**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 01.01.2019. do 30.09.2019., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF SMJENE U KUHINJI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od **5491.20 kn**.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 01.01.2019. godine

Radnik:

Roic Juraj

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD

Stečajna upraviteljica

L M A

Na temelju odredbi članka 10. Zakona o radu (NN br 93/14) i članka 120 stavak 5 Stečajnog zakona (NN 44/96; 29/99; 129/00; 123/03; 82/06; 116/10; 25/12 i 133/12), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **HELIOS FAROS d.d. u stečaju**, zastupanog po stečajnoj upraviteljici Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **Ivica Ljubić iz Starog Grada, Nikole Tesle 12, OIB: 56655610557**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **06.01.2019. do 30.09.2019.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana. Probni rad radnika u trajanju od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ŠEF KUHINJE** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Stari Grad u objektima poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora, u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će radniku isplatiti bruto plaću u iznosu od 6.100.00 kn.

Poslodavac zadržava pravo na isplatu destimulativnog, a isto tako i stimulativnog dijela plaće koje može utvrditi na osnovi ostvarenih rezultata u radu u odnosu na planirane, a sukladno slijedećim kriterijima: zalaganju radnika na radu; količini i kvaliteti obavljenog posla, odnosa prema strankama, gostima i drugim radnicima; postupanju sa sredstvima rada te unapređenju organizacije i kvalitete rada.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke za noćni rad, rad nedjeljom, dvokratni rad, blagdanom i smjenski rad.

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Starom Gradu, 06.01.2019. godine

Radnik:

Ivica Ljubić

Za poslodavca:

HELIOS FAROS d.d.
u stečaju
STARI GRAD
Miri Hajdić